

2006-03-31

VARFÖR SKA VI BILDA EN SULF-FÖRENING?

SULF som förbund är beroende av att det finns en direkt koppling till medlemmarna.

Den behövs bli när:

- ledamöter i SACO-S-råden ska utses
- **delegater till SULF:s kongress ska väljas** (§ 19 i förbundsstadgan)
- ombuden till sektionernas ombudsmöten ska utses.

Det är därför angeläget att medlemmarna blir kallade till medlemsmöten m.m. Även om inte så många kommer, är det viktigt att möjligheten finns så att de demokratiska aspekterna tillgodoses.

Kloka lösningar finns!

Eftersom SULF är det största SACO-förbundet inom universitet och högskolor, blir det i praktiken så att i stort samma fysiska personer sitter i både SACO-S-föreningens resp. SULF-föreningens styrelse. Detta har man på många lärosäten tagit fasta på:

- *Umeå-modellen* SACO och SULF har gemensamma möten ca 1 ggr/månad, då är det allmänna informations- och policyfrågor på agendan. Om någon av föreningarna har en "egen" fråga att ta upp på mötet läggs den punkten sist så att bara de berörda stannar kvar. 1 ggr/termin träffas SULF-styrelsen och SACO-S-styrelsen i separata möten, då bli valfrågor står på dagordningen.
- *Uppsala-modellen* (SACO-S-rådets styrelse sammanträder 1 ggr/vecka och SULF-föreningen 1 ggr/månad). SULF-möten läggs tidsmässigt och lokalmässigt i anslutning till SACO-möten så att de som deltar i båda enkelt efter avslutat SACO-möte kan gå vidare till SULF-mötet.
- *Högskolan Väst* förlägger sina SULF- och SACO-möten samtidigt och behandlar SULF-frågorna sist på dagordningen, då bara SULFs medlemmar stannar kvar. Ordföranden i SACO-styrelsen är vice ordförande i SULF-styrelsen och vice versa. Årsmöten förläggs på samma sätt, direkt efter SACOs årsmöte.
- *Hälsö högskolan i Jönköping* Rent praktiskt fungerar Hälsö högskolan som en förening med en styrelse. 9 av 10 medlemmar är med i SULF. SACO-föreningens styrelse har hitintills i sin helhet också varit SULF-föreningens styrelse. Styrelsen har möten 1 ggr/månad och ett par gemensamma medlemsmöten per termin.

Samtliga lösningar är praktiska och tidsbesparande, samtidigt som de på ett rimligt sätt tillgodoser medlemmarnas inflytande. De bör kunna fungera på ännu flera ställen.

Vi uppmanar fler lokalföreningar att pröva någon av dessa modeller! På lärosäten som idag saknar lokalföreningar kan någon av dessa modeller underlätta bildandet av lokala SULF-föreningar.

Lite hjälpmedel finns

I syfte att underlätta och stödja det lokala fackliga arbetet, tilldelar förbundsstyrelsen årligen varje SULF-förening ett anslag. Beloppet varierar med föreningens storlek och aktivitetsgrad från 5.000 kr och uppåt. De större SULF-föreningarna inlämnar årligen en verksamhetsplan och budgetäskande till förbundet, som sedan ligger till grund för anslagets storlek.

På SULFs webb-plats finns en inloggningssida för förtroendemän. Här kommer inom kort SULF-föreningens ordförande kunna logga in och se sina medlemmar inom resp lärosäte.

Vilka uppgifter har en SULF-förening som inte ingår i SACO-S-föreningens uppdrag?

Ur normalstadgan har vi plockat de uppgifter som är unika för SULF-föreningen:

- Rekrytera medlemmar till SULF
- Skapa opinion för SULFs policy i olika frågor genom kontakt med lokala media, genom öppna möten och på annat sätt bredda förståelsen för de fackliga argumenten
- Ansvara för lokal information i frågor som ligger inom SULFs verksamhetsområde
- Bedriva lokal opinionsbildning och sprida kännedom om förbundets verksamhet
- Verka för SULFs mål och program i SACO-S-råd och föreningar
- Bedriva kurs- och annan programverksamhet
- Rekrytera fackliga förtroendemän
- Nominera ombud till SULFs högsta beslutande organ – kongressen
- Nominera ombud till sektionernas ombudsmöten.

SULF-styrelsens storlek kan variera men ska åtminstone omfatta ordförande, vice ordförande samt sekreterare. Se vidare bilagda [Mall för stadgar för lokal organisation inom SULF](#) och [Kommentar till Mall för stadgar](#).

Med vänliga hälsningar

Göran Blomqvist